

Uchwała Nr 1
Zarządu Związku Pracodawców Partnerstwo dla Innowacji
z dnia 11 stycznia 2019 roku
w sprawie przyjęcia tekstu jednolitego statutu

Zarząd Związku Pracodawców Partnerstwo dla Innowacji z siedzibą w Warszawie wpisanego do rejestru stowarzyszeń, innych organizacji społecznych i zawodowych, fundacji oraz samodzielnych publicznych zakładów opieki zdrowotnej Krajowego Rejestru Sądowego prowadzonego przez Sąd Rejonowy dla m.st. Warszawy w Warszawie XIII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego pod numerem KRS 0000742514 (zwanego dalej „Organizacją”), na podstawie § 6 ust. 1 i 6 statutu Organizacji, przyjmuje tekst jednolity statutu Organizacji w brzmieniu stanowiącym załącznik do niniejszej uchwały.

Uchwała wchodzi w życie z chwilą podjęcia.

Dariusz Ziemiński
Prezes Zarządu

Marian A. Łoś
Członek Zarządu

Marek Gondzio
Członek Zarządu

STATUT ZWIĄZKU PRACODAWCÓW „PARTNERSTWO DLA INNOWACJI”

/tekst jednolity/

PREAMBUŁA

Kierując się dążeniem do podnoszenia konkurencyjności i innowacyjności polskiej gospodarki, a także mając na uwadze dbałość o zrównoważony rozwój technologiczny podmiotów gospodarczych oraz wzmocnienie efektywności rodzimej gospodarki zakładamy organizację, której głównym celem będzie wsparcie, dla tych przedsiębiorców, którzy w rozwoju technologicznym upatrują szansy na dalszy rozwój naszego kraju, w szczególności dla przedsiębiorców posiadających status centrów badawczo-rozwojowych.

Zaawansowane technologie, badania innowacyjne i działalność badawczo-rozwojowa najczęściej wymagają zaangażowania znacznych środków, wysokiej jakości infrastruktury naukowo-badawczej, a zatem nieodzowne jest wsparcie ze strony państwa i budowanie partnerstwa publiczno-prywatnego, które stanie się kanwą dla realizacji śmiałych celów polskich przedsiębiorców.

§1

POSTANOWIENIA OGÓLNE

1. Niniejsza organizacja zostaje utworzona w oparciu o przepisy Ustawy z dnia 23.05.1991r. o organizacjach pracodawców. Organizacja nosi nazwę „Partnerstwo Dla Innowacji” i w dalszej części statutu będzie nazywana „Organizacją”.
2. Siedzibą Organizacji jest Warszawa, a terenem działania obszar państw wchodzących w skład Europejskiego Obszaru Gospodarczego.
3. Organizacja jest zawiązana na czas nieograniczony.
4. Organizacja może należeć do innych krajowych i międzynarodowych organizacji o podobnych celach.
5. Działalność Organizacji oparta jest przede wszystkim na pracy społecznej członków. Do prowadzenia swych spraw Organizacja może zatrudniać pracowników.
6. Przychody Organizacji przeznaczone są na realizację celów statutowych, zgodnie ze stosowną uchwałą budżetową Walnego Zebrania i nie może być przeznaczony do podziału między członków Organizacji.

§2

CELE I ŚRODKI DZIAŁANIA

1. Podstawowymi celami organizacji są:
 - a) integracja zrzeszonych członków celem wypracowania wspólnego stanowiska w sprawach prowadzonych wobec organów administracji publicznej,
 - b) reprezentowanie członków przed organami administracji,
 - c) wspieranie podmiotów starających się o uzyskanie statusu Centrum Badawczo-Rozwojowego w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 30 maja 2008 r. o niektórych formach wspierania działalności innowacyjnej,
 - d) promowanie korzystnych dla członków rozwiązań legislacyjnych,

- e) wspieranie inicjatyw gospodarczych członków,
 - f) wymiana doświadczeń celem identyfikacji zagrożeń i szans dla rozwoju działalności członków Organizacji.
2. Organizacja realizuje swoje cele w sposób niedochodowy poprzez:
- a) utworzenie strony internetowej Organizacji wraz z forum do wymiany poglądów i doświadczeń,
 - b) występowanie do organów administracji publicznej w sprawach, które znajdują się w sferze zainteresowania Organizacji i jej członków,
 - c) opracowywanie propozycji zmian legislacyjnych lub rozwiązań legislacyjnych, które będą pozytywnie oddziaływały na sytuację prawną członków Organizacji,
 - d) opracowywanie i udostępnianie, w tym publikację, ekspertyz, raportów i tego typu dokumentów dotyczących celów i zakresu działania Organizacji,
 - e) utworzenie sekretariatu Organizacji, którego zadaniem będzie obsługiwanie członków Organizacji w ramach działalności statutowej,
 - f) organizowanie konferencji i szkoleń.

§3

CZŁONKOWIE – PRAWA I OBOWIĄZKI

1. Członkami Organizacji mogą być osoby fizyczne, prawne oraz jednostki organizacyjne nieposiadające osobowości prawnej, które posiadają status pracodawcy w rozumieniu ustawy Kodeks pracy. Podstawą uzyskania statusu członka, a także jego utraty, jest uchwała zarządu. Członkostwo jest dobrowolne.
2. Członkiem Organizacji może zostać każda osoba fizyczna, prawna, lub jednostka organizacyjna nieposiadająca osobowości prawnej, która:
 - a) spełnia wymagania określone w ust. 1 powyżej,
 - b) złoży deklarację członkowską na piśmie,
 - c) przedstawi pozytywną opinię dwóch członków Organizacji.
3. Wszyscy członkowie mają prawo:
 - a) biernego i czynnego uczestniczenia w wyborach do władz Organizacji,
 - b) brania udziału we wszelkich formach działalności Organizacji,
 - c) udziału w zebraniach, wykładach oraz imprezach organizowanych przez Organizację, przy czym w odniesieniu do członków niebędących osobami fizycznymi, z zastrzeżeniem limitu określonego dla każdego takiego wydarzenia osobno przez zarząd Organizacji,
 - d) zgłaszania wniosków co do działalności Organizacji.
4. Członkowie mają obowiązek:
 - a) udziału w działalności Organizacji i realizacji jej celów,
 - b) przestrzegania statutu i uchwał władz Organizacji,
 - c) terminowego opłacania składek.
5. Utrata członkostwa następuje na skutek:
 - a) pisemnej rezygnacji złożonej na ręce Zarządu,
 - b) wykluczenia przez Zarząd Organizacji z powodu:
 - rażącego naruszenia lub uporczywego naruszania statutu lub uchwał władz Organizacji,
 - notorycznego uchylania się od udziału w pracach Organizacji,

- nieopłacenia składek za okres pół roku,
 - pisemnego i uzasadnionego wniosku trzech członków Organizacji,
 - prowadzenia działalności na szkodę Organizacji,
 - śmierci lub utraty zdolności do czynności prawnych przez osobę fizyczną będącą członkiem,
 - utraty osobowości prawnej przez osoby prawne, chyba że na skutek takiej utraty będą mogły być traktowane jako jednostki organizacyjne nieposiadające osobowości prawnej,
 - likwidacji członka Organizacji,
 - rozwiązania Organizacji;
- c) utraty statusu pracodawcy w rozumieniu przepisów Kodeksu pracy.
6. Od uchwały Zarządu w sprawie przyjęcia w poczet członków Organizacji lub pozbawienia członkostwa, zainteresowanemu przysługuje odwołanie do Walnego Zebrania w terminie 14 dni od dnia otrzymania uchwały Zarządu. Uchwała Walnego Zebrania jest ostateczna.

§4

WŁADZE ORGANIZACJI – POSTANOWIENIA OGÓLNE

1. Władzami Organizacji są:
 - a) Walne Zebranie,
 - b) Zarząd,
 - c) Komisja Rewizyjna.
2. Kadencja władz wybieralnych Organizacji trwa trzy lata, a wybór członków odbywa się w głosowaniu jawnym, bezwzględną większością głosów.
3. Uchwały wszystkich władz Organizacji zapadają w głosowaniu jawnym zwykłą większością głosów przy obecności co najmniej połowy członków uprawnionych do głosowania, chyba że postanowienia statutu stanowią inaczej. W opisanym w niniejszym ustępie trybie głosowania dana władza może zdecydować o przeprowadzeniu głosowania tajnego w określonych sprawach.
4. Wyboru członków wchodzących w skład wybieralnych władz I kadencji oraz określenia liczby członków tych władz dokonuje się na zgromadzeniu założycielskim Organizacji.

§5

WALNE ZEBRANIE

1. Walne Zebranie jest najwyższą władzą Organizacji. W Walnym Zebraniu mogą brać udział wszyscy członkowie Organizacji przy czym w przypadku osób prawnych oraz jednostek organizacyjnych nie posiadających osobowości prawnej w Walnym Zebraniu może brać udział z prawem głosu wyłącznie pełnomocnik danej jednostki albo członek zarządu, o ile zarząd danego podmiotu jest jednoosobowy.
2. Walne Zebranie może być zwyczajne i nadzwyczajne.
3. Zwyczajne Walne Zebranie zwoływane jest raz na rok przez Zarząd na termin przypadający nie później, niż trzy miesiące po zakończeniu roku kalendarzowego. Termin i miejsce obrad Zarząd podaje do wiadomości wszystkich członków co najmniej na 30 dni przed terminem zebrania, za pośrednictwem adresów poczty elektronicznej wskazanych dla tego celu przez członków. W przypadku braku wskazania adresu zawiadomienie następuje na adres ogólny wskazany na stronie internetowej członka, a w przypadku braku takiego adresu w formie pisemnej za pośrednictwem poczty na adres siedziby członka.
4. Nadzwyczajne Walne Zebranie może się odbyć w każdym czasie. Jest zwoływane przez Zarząd z jego inicjatywy, na wniosek Komisji Rewizyjnej lub na wniosek co najmniej 10% ogólnej liczby członków Organizacji, przy czym w tym ostatnim przypadku Walne Zebranie zwoływane jest na

termin przypadający nie wcześniej, niż 30 dni i nie później, niż 60 dni od dnia wpłynięcia wniosku, a informacja o terminie musi zostać wysłana do członków nie później, niż na 21 dni przez proponowanym terminem.

5. Do kompetencji Walnego Zebrania należą:
 - a) określenie głównych kierunków działania i rozwoju Organizacji,
 - b) uchwalanie zmian statutu,
 - c) wybór i odwoływanie członków władz Organizacji,
 - d) udzielanie Zarządowi absolutorium na wniosek Komisji Rewizyjnej,
 - e) rozpatrywanie sprawozdań z działalności Zarządu i Komisji Rewizyjnej,
 - f) uchwalanie budżetu,
 - g) uchwalanie wysokości, sposobu i terminów płatności składek członkowskich oraz wszystkich innych świadczeń na rzecz Organizacji,
 - h) podejmowanie uchwał w sprawach odwołań od uchwał Zarządu dotyczących przyjęcia członka lub pozbawienia członkostwa,
 - i) rozpatrywanie wniosków i postulatów zgłoszonych przez członków Organizacji lub jej władze,
 - j) podejmowanie uchwały o rozwiązaniu Organizacji i przeznaczeniu jej majątku,
 - k) podejmowanie uchwał w każdej sprawie wniesionej pod obrady, we wszystkich sprawach nie zastrzeżonych do kompetencji innych władz Organizacji.
6. Walne Zebranie rozpoczyna się wyborem przewodniczącego, który prowadzi obrady. Przebieg Walnego Zebrania jest protokołowany. Protokół z Walnego Zebrania podpisuje przewodniczący oraz protokolant. Do protokołu załącza się treść podjętych uchwał, o ile nie zostały zawarte w treści protokołu oraz listę członków biorących udział w Walnym Zebraniu.
7. Walne Zebranie może uchwalić swój regulamin działania.
8. Każdy członek Organizacji, niezależnie od liczby przedstawicieli, w ramach Walnego Zebrania ma 1 (jeden) głos.
9. Z zastrzeżeniem postanowień § 9 ust. 1 Statutu, uchwały Zwyczajnego Walnego Zebrania zapadają zwykłą większością głosów, bez obowiązku zachowania quorum, jeżeli wszyscy członkowie zostali poinformowani o Zwyczajnym Walnym Zebraniu w sposób określony w ust. 3 powyżej.

§6

ZARZĄD

1. Zarząd jest powołany do kierowania całą działalnością Organizacji oraz reprezentuje Organizację na zewnątrz. Zarząd składa się z 2 do 5 osób, w tym prezesa. Liczbę członków Zarządu w danej kadencji określa uchwała Walnego Zebrania. W przypadku, gdy z jakichkolwiek powodów nastąpi uszczuplenie składu Zarządu danej kadencji, Zarząd obowiązany jest zwołać Walne Zebranie w celu uzupełnienia składu Zarządu.
2. Organizacja reprezentowana jest przy czynnościach prawnych, w tym przy zaciąganiu zobowiązań, przez co najmniej dwóch członków zarządu. Prezes zarządu jest uprawniony do samodzielnej reprezentacji Organizacji.
3. Posiedzenia Zarządu odbywają się w miarę potrzeb, nie rzadziej jednak niż raz na kwartał. Posiedzenia Zarządu zwołuje prezes. Posiedzenia mogą się odbywać za pośrednictwem środków komunikacji na odległość; w takim przypadku każdy z członków zarządu podpisuje treść podjętej uchwały i przesyła skan podpisanej uchwały prezesowi Zarządu.
4. Do kompetencji Zarządu należą:
 - a) realizacja celów Organizacji,

- b) wykonywanie uchwał Walnego Zebrania,
 - c) sporządzanie planów pracy i budżetu,
 - d) sprawowanie zarządu nad majątkiem Organizacji,
 - e) podejmowanie uchwał o nabywaniu, zbywaniu lub obciążaniu majątku Organizacji,
 - f) reprezentowanie Organizacji na zewnątrz,
 - g) zwoływanie Walnego Zebrania,
 - h) przyjmowanie członków i pozbawianie ich członkostwa.
5. Zarząd sporządza w terminie jednego miesiąca od zakończenia roku kalendarzowego sprawozdanie z działalności za poprzedni rok. Prezes przesyła sprawozdanie Komisji Rewizyjnej.
 6. Każdy członek Zarządu może prowadzić bez uprzedniej uchwały zarządu sprawy nieprzekraczające zakresu zwykłych czynności Organizacji. Jeżeli jednak przed załatwieniem sprawy, choćby jeden z pozostałych członków zarządu sprzeciwi się jej przeprowadzeniu lub jeżeli sprawa przekracza zakres zwykłych czynności Organizacji, wymagana jest uprzednia uchwała Zarządu. Uchwały Zarządu mogą być powzięte, jeżeli wszyscy członkowie zostali prawidłowo zawiadomieni o posiedzeniu Zarządu. Uchwały Zarządu zapadają bezwzględną większością głosów. W przypadku równości głosów decyduje głos prezesa Zarządu.
 7. W przypadku sprzeczności interesów Organizacji z interesami członka Zarządu, jego krewnych oraz osób, z którymi jest powiązany osobiście lub członka Organizacji, z ramienia którego pełni funkcję w Organizacji, członek zarządu powinien ujawnić sprzeczność interesów i wstrzymać się od udziału w rozstrzygnięciu takich spraw oraz może żądać zaznaczenia tego w protokole.
 8. Członek Zarządu może zostać odwołany w każdym czasie przez Walne Zebranie.
 9. Mandat członka Zarządu wygasa z dniem
 - a) odwołania,
 - b) rezygnacji,
 - c) śmierci,
 - d) odbycia pierwszego Walnego Zebrania po upływie każdej kadencji Zarządu.
 10. Członkowie Zarządu realizują powierzone im obowiązki społecznie i z tego tytułu nie otrzymują wynagrodzenia.

§7

KOMISJA REWIZYJNA

1. Komisja Rewizyjna powoływana jest do sprawowania kontroli nad działalnością Organizacji i jej Zarządu. Komisja Rewizyjna składa się z 2 do 5 osób w tym przewodniczącego. Liczbę członków Komisji Rewizyjnej w danej kadencji określa uchwała Walnego Zebrania.
2. Do kompetencji Komisji Rewizyjnej należy:
 - a) kontrolowanie działalności Zarządu,
 - b) składanie wniosków z kontroli na Walnym Zebraniu,
 - c) prawo zwołania Nadzwyczajnego Walnego Zebrania oraz zebrania Zarządu,
 - d) składanie wniosków o absolutorium dla władz Organizacji,
 - e) składanie sprawozdań ze swojej działalności na Walnym Zebraniu.
3. Członek Komisji Rewizyjnej może zostać odwołany w każdym czasie przez Walne Zebranie.
4. Mandat członka Komisji Rewizyjnej wygasa z dniem:
 - a) odwołania,
 - b) rezygnacji,

- c) śmierci,
 - d) odbycia pierwszego Walnego Zebrania po upływie każdej kadencji.
5. Członkowie Komisji Rewizyjnej realizują powierzone im obowiązki społecznie i z tego tytułu nie otrzymują wynagrodzenia.

§ 8

MAJĄTEK I FUNDUSZE

1. Majątek Organizacji powstaje z:
 - a) składek członkowskich,
 - b) darowizn, spadków, zapisów, dotacji, subwencji,
 - c) własnej działalności i dochodów z majątku Organizacji.
2. Wszelkie środki pieniężne przechowywane są wyłącznie na koncie Organizacji.
3. Decyzje w sprawie nabywania, zbywania i obciążania majątku Organizacji podejmuje Zarząd, Zabronione jest udzielanie pożyczek, poręczeń, gwarancji i stosowanie podobnych instrumentów bądź zabezpieczeń na majątku Organizacji na rzecz jej członków, osób wchodzących w skład organów, pracowników Organizacji, a także osób z nimi spokrewnionych lub skoligaconych, chyba że Walne Zebranie wyrazi na to zgodę.
4. Organizacja nabywa towary i usługi z zachowaniem procedury konkurencyjnej, kierując zapytania ofertowe do minimum trzech podmiotów, w tym do wszystkich członków Organizacji, którzy zajmują się daną dziedziną.

§ 9

POSTANOWIENIA KOŃCOWE

1. Uchwałę w sprawie zmiany statutu oraz uchwałę o rozwiązaniu Organizacji podejmuje Walne Zebranie kwalifikowaną większością 2/3 głosów, przy obecności co najmniej połowy uprawnionych do głosowania.
2. Podejmując uchwałę o rozwiązaniu Organizacji Walne Zebranie określa sposób jej likwidacji oraz przeznaczenie majątku Organizacji.